



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล  
ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานให้  
เหมาะสมและคล่องตัวยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔(๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔๔๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม  
พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้า  
ส่วนงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหา  
หัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานให้ได้มาจากการ  
เสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น หรือคณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดตามหลักเกณฑ์และ  
วิธีการอื่นตามที่เห็นสมควร รวมทั้งการประกาศรับสมัครทั่วไปจากบุคคลที่สังกัดหรือไม่ได้สังกัด  
มหาวิทยาลัยด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล